



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FOND: Fondul Social European+

Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P3.Cresterea accesului pe piata muncii pentru toti

Obiectiv specific: ESO4.1 - FSE+ - ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Apel de proiecte: PEO/410/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiunea Bucuresti-Ilfov

Titlu proiect: PAS-BI: Programe de Asistență și Suport pentru Ocupare în București-Ilfov

Cod SMIS: 327511

Contract de finanțare nr.: 4430/30.04.2025

Meseria de stivuiorist în România Ce înseamnă, cum arată cererea și oferta pe piața muncii și ce se întâmplă în regiunea București–Ilfov

Meseria de **stivuiorist** (motostivuiorist/operator stivuior, COR 834403) este un pilon al activităților logistice moderne: garantarea fluxului de marfă în depozite, centre de distribuție și retail. Pe măsură ce comerțul online și rețelele mari de retail se extind, cererea pentru operatori calificați crește — dar ce presupune concret această meserie, cum arată piața muncii în România și care sunt perspectivele în București–Ilfov? În acest articol analizăm în detaliu oferta și cererea, actorii importanți și recomandările pentru cei interesați de carieră.

Ce face un stivuiorist — rol, competențe și certificări

Un stivuiorist:

- operează stivuitoare (motostivuitoare, electrostivuitoare, reach truck etc.) pentru mutarea și stivuirea paleților;
- asigură încărcarea/descărcarea TIR-urilor, poziționarea mărfurilor în rafturi înalte, pregătirea comenzilor;
- aplică proceduri de securitate la locul de muncă, verifică documentația și semnalează defectările echipamentelor;
- trebuie să cunoască regulile operaționale ale depozitului (FIFO/FEFO), manipularea încărcăturilor și regulile de siguranță (EPI, ridicare/transport).

Certificări importante: calificarea profesională recunoscută (certificat ANC aferent ocupației) și, pentru anumite echipamente, autorizații specifice (de ex. autorizație ISCIR pentru anumite categorii de manipulare sau utilaje — verifică legislația și normele aplicabile). Formarea practică combinată cu evaluarea practică la final sunt standardele care fac diferența între un operator „amator” și unul certificat profesionist.

Cererea și oferta pe piața muncii din România — imagine generală

Cererea este ridicată și stabilă

România devine un hub logistic regional: stocul modern de spații industrial-logistice a crescut puternic în ultimii ani, iar dezvoltatorii și retailerii construiesc centre noi, generate de expansiunea comerțului electronic și a rețelelor moderne de retail. Analize ale pieței imobiliare și ale jucătorilor din logistică arată un avans semnificativ al stocului logistic, cu o concentrație mare de proiecte în jurul centrelor urbane și coridoarelor de transport.

Pe lângă dezvoltarea spațiilor, companii internaționale de logistică (DHL, DB Schenker, FM Logistic etc.) și jucători locali (FAN Courier, KLG Europe) susțin cererea permanentă de personal calificat.

Ofertele de muncă sunt numeroase și vizibile în portaluri

Numărul anunțurilor pentru poziții de stivuitorist (operator stivuitor) este constant mare pe site-urile de recrutare (e.g. BestJobs, eJobs, OLY), semn clar că angajatorii caută forță de muncă competentă și disponibilă rapid. De exemplu, în București și regiune sunt sute de anunțuri active pentru astfel de poziții. Aceste anunțuri reflectă atât nevoile retailerilor mari, cât și ale furnizorilor logisticii și firmelor de transport/distribuție.

Salarii și condiții

Anunțurile publice arată o bandă salarială variată (în funcție de locație, ture, experiență, echipamente operate și beneficii), iar angajatorii oferă frecvent bonusuri de tură, tichete, asigurări medicale ori formare internă. Datele din anunțuri indică salarii entry-level moderate, dar cu potențial de creștere pentru operatorii autorizați și cu experiență.

Situația în București–Ilfov — epicentrul logistic al României

Concentrarea spațiilor logistice

Regiunea București–Ilfov concentrează o parte importantă din noile dezvoltări logistice ale țării. Estimările pentru 2024–2025 arătau că peste jumătate din noul stoc de spații industriale se află în regiunea București–Ilfov, vest și sud. Acest lucru înseamnă mai multe depozite mari, centre de distribuție și, implicit, mai multe locuri de muncă pentru stivuitoriști.

Cerere locală mare

Portalurile de joburi afișează zeci și chiar sute de oferte în București–Ilfov pentru posturi de stivuitorist, de la poziții entry-level până la roluri specializate (reach truck, order picker). Aceasta reflectă nu doar retailul tradițional, ci și e-commerce (centre de picking), firme de logistică 3PL și distribuție regională.

Angajatori importanți în regiune

În București-Ilfov și proximități funcționează sau au anunțat centre logistice mari următorii angajatori relevanți:

- **Retaileri și lanțuri de supermarketuri:** Kaufland, Lidl, Carrefour, Profi, Mega Image — toți operează centre regionale de distribuție care angajează personal pentru depozite și logistică. Aceste rețele gestionează rețele extinse de depozite în România.
- **E-commerce & retail online:** eMAG este unul dintre cei mai importanți operatori de comerț online din România și are centre logistice mari (infrastructură de depozitare și fulfilment).
- **Operatori logistici și 3PL:** DHL Romania, DB Schenker, FM Logistic, Kuehne+Nagel, FAN Courier și alți integratori care operează depozite și hub-uri regionale.
- **Retaileri cu distribuție regională:** jucători mari preînchiriază/achiziționează spații logistice în zona București (ex.: Deichmann a pre-închiriat spații, exemple recente de dezvoltare arată dinamism în leasing).

Aceste companii angajează constant stivuitoriști pentru operațiuni 24/7, activități de sezon (promoții, Black Friday) și pentru extinderea rețelelor.

Analiză cerere-ofertă — provocări și oportunități

Provocări:

1. **Nevoia de calificare** — multe posturi cer certificări sau experiență pe tipuri de stivuitoare (reach, order picker, counterbalance). Lipsa certificărilor sau calificărilor oficiale reduce șansele candidaților la poziții bine plătite.
2. **Ture și flexibilitate** — multe depozite funcționează în ture (inclusiv noaptea și weekend), ceea ce poate fi o barieră pentru candidați.
3. **Siguranța și standardele** — firmele cu standarde înalte caută personal instruit în norme de securitate și proceduri interne.
4. **Competiția pentru forță calificată** — în unele perioade (vârfuri comerciale) cererea depășește oferta locală de muncă calificată.

Oportunități:

1. **Formare rapidă și certificare** — cursurile de calificare (ANC) pentru stivuitorist, combinate cu autorizații relevante, cresc imediat angajabilitatea.
2. **Posibilitatea de avansare** — operatorii calificați pot avansa la roluri de supraveghere depozit, planificare sau mentenanță echipamente.
3. **Diversificarea pieței** — extinderea 3PL-urilor și a e-commerce creează o cerere pe termen mediu-lung pentru stivuitoriști specializați.

Exemple concrete de angajatori și tipuri de posturi (ce să cauți în anunțuri)

Tipuri de angajatori care angajează stivuatoriști:

- Centre de distribuție **retaileri** (Kaufland, Lidl, Carrefour, Profi) — manipulare marfă fast-moving, gestionare rafturi la înălțime;
- **E-commerce & fulfilment** (eMAG) — activitate de colectare rapidă a comenzilor, utilizând benzi transportoare și sisteme automatizate de manipulare a mărfurilor;
- **Operatori logistici 3PL** (DHL, DB Schenker, FM Logistic) — contracte cu clienți multipli, cerințe variate de manevrare;
- **Firme de distribuție/transport** (local și regional) — descărcare/încărcare TIR, pregătire comenzi.
- **Producție și depozite industriale** — manipulare materiale, stivuire materii prime.

Ce uită angajatorii să detalieze rar, dar e important:

- Tipul precis de stivuator (reach, counterbalance, order picker) — remunerația și cerințele variază;
- Programul (ture de zi/noapte, weekenduri) și beneficiile (bonusuri, transport, mese) — negociabile la interviu;

Recomandări pentru candidați (cum să-ți crești șansele)

1. **Obține o calificare recunoscută (ANC)** — e cel mai rapid mod de a-ți „ridica” CV-ul și de a accede la posturi mai bine plătite. Cursurile de stivuatorist includ instruire practică și examen final; la absolvire se emite certificat recunoscut.
2. **Caută cursuri care oferă și mediere pe piața muncii** — proiecte europene sau programe regionale pot include plasament la angajatori (vezi programe locale / proiecte FSE).
3. **Fii flexibil la ture și locație** — deschiderea la ture și deplasări crește semnificativ șansele de angajare.
4. **Demonstrează experiență practică** — voluntariat, stagii scurte sau sesiuni practice ajută când nu ai istoric de muncă în depozit.
5. **Actualizează-ți CV-ul cu tipul de utilaj operat** — menționează reach, counterbalance, electric, diesel, etc. și orele de funcționare/experiența pe ture.

Rolul proiectelor de formare (ex.: PAS-BI) în corectarea dezechilibrelor

Programele de formare finanțate din Fonduri Europene (ex.: proiectul **PAS-BI: Programe de Asistență și Suport pentru Ocupare în București–Ilfov**, Cod SMIS 327511) sunt instrumente eficiente pentru:

- recalificare rapidă a persoanelor vulnerabile;
- asigurarea certificării ANC la finalul cursurilor;
- consiliere, mediere și subvenții pentru participare;
- adaptarea conținutului la nevoile angajatorilor locali (logistică, stivuatorist, lucrător comercial).

Astfel de proiecte contribuie direct la reducerea decalajului dintre cererea de forță calificată și oferta locală, oferind un flux de candidați pregătiți pentru angajare.

Concluzii — de ce merită investiția în calificare pentru stivuitorist

- **Piața este favorabilă:** dezvoltarea logisticii și retailului menține cererea pentru operatori stivuitor.
- **Calificarea deschide uși:** certificările ANC și competențele practice cresc major șansele de angajare și potențialul salarial.
- **București–Ilfov oferă oportunități reale** datorită concentrației de centre logistice, retail și 3PL, ceea ce înseamnă acces la un volum mare de poziții și posibilitatea de a alege condițiile de lucru.
- **Angajatorii mari caută continuu personal:** retailerii (Kaufland, Lidl, Carrefour, Profi), e-commerce (eMAG) și operatori logistici (DHL, DB Schenker, FM Logistic) sunt printre cei care pot oferi locuri stabile și oportunități de dezvoltare.

Resurse utile / unde să cauți formare și joburi

- Portaluri cu anunțuri de joburi: **BestJobs, eJobs, OLX Jobs** (căutări curente pentru „stivuitorist” sau „operator stivuitor”).
- Programe finanțate FSE / proiecte regionale: proiecte precum **PAS-BI** (Cod SMIS 327511) sau alte proiecte locale/naționale care oferă cursuri gratuite de calificare.
- Angajatori importanți pentru candidaturi directe: **Kaufland, Lidl, Carrefour, Profi, eMAG, DHL, DB Schenker, FM Logistic, FAN Courier** — verifică site-urile lor de cariere pentru posturi de depozit.

Iulia Gologaneanu
Expert Campanie Promovare
25.09.2025